

Familia & Vida



Caja de Compensación Familiar de Fenalco del Tolima

Revista N° 13 Agosto de 2019

Bienestar y diversión para nuestros niños

PÁGINAS 6-7





Una Nota en Calidad de Vida

Turismo

Planea tus vacaciones
Te brindamos destinos
maravillosos

en Agosto y Septiembre 2019



Avistamiento de ballenas



Eje Cafetero



Medellín Feria de las Flores



Pasto - Ecuador



Melgar de Piscinas



Llanos Orientales



Boyacá y sus paisajes



Pasadas a:

- Centro Vacacional Tomogó - 2x1
Para afiliados de Categorías A y B - Prado Tolima
- Ruta Parque Temático Omaira Sánchez
Para afiliados de Categorías A y B - Armero - Guayabal.
 - Hacienda Nápoles.
 - Parque del Café.
 - Panaca.
 - Reserva Natural Río Claro.
- Reserva Ecológica Santafé de los Guadales.
- Zoológico Ukumarí y Parque Consotá Pereira.
 - Agua, Sol y Alegría - Honda.
 - Ambalema Histórico.
 - Parque Jaime Duque.
 - Chicalá - Payandé.
 - Cafam.
 - Playa Hawaii.
 - Maloka - Bogotá

Venta de manillas a Panaca, Playa Hawaii,
boletería a Agua, Sol y Alegría (Honda).
*Hasta agotar existencias.

- Aplican condiciones -

Agencia de Viajes Operadora - Comfenalco Tolima - RNT No. 9904
Tel.: (8) 266 13 35 - Cel.: 318 285 46 79 - E-mail: turismo@comfenalco.com.co
www.comfenalco.com.co

*La explotación y abuso sexual de menores de edad es sancionado con pena privativa de la libertad,
de conformidad con lo previsto en la ley 679 de 2001.

#YOSOYTURISMOLEGAL - Ley 300 de 1996



SC-CER114678-8



**CONSEJO DIRECTIVO
PRESIDENTE**

Jaime Cortés Suárez

VICEPRESIDENTE

Andrés Aníbal Sierra Pineda

**REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADORES
PRINCIPALES**

Juan Diego Restrepo García
Juan Ernesto Sánchez Barreto
Germán Augusto Ramos Moreno
Andrés Aníbal Sierra Pineda
Édgar Augusto Henao Olmos

SUPLENTE

Juan Carlos Valencia Londoño
Efraín Valencia Andrade
Marcela Bastidas Acevedo
Silvio Hernán Serna Castaño

**REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES
PRINCIPALES**

Carlos Alberto Urrego Ruiz
Fabio Alberto Murcia Orduy
Carlos Enrique Duque Varón
Jaime Cortés Suárez
Gildardo Díaz Flórez

SUPLENTE

Julio César Oviedo Monroy
Diana Carolina Beltrán Vásquez
Olga Leonor Lerma Palma
Óscar Martínez Acosta

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Diana Lucía Reyes Gutiérrez

COMITÉ EDITORIAL

Martha Patricia Huertas Delgado

Jefe División Servicios

Alba Rocío Báez Mojica

Jefe División Financiera

Héctor Pérez Afanador

Jefe División Vivienda

Constanza Parra Vergara

Jefe División de Desarrollo Estratégico

Ángel Alberto Aguirre

Jefe de Mercadeo (e)

Nohora Ríos Garay

Coordinadora Oficina de Imagen,

Protocolo y Comunicaciones

APOYO

Andrés Mauricio Gómez

Diseñador Gráfico

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Diana Lucía Martínez Espitia

IMPRESIÓN

Editorial La Patria

www.comfenalco.com.co

Carrera 5 Calle 37 Esquina Ibagué

edificio Comfenalco

PBX 2670088

Distribución gratuita



Una Nota en Calidad de Vida

Sumario

PÁGINA 3

**Acercamos
empleo con
la Unidad
Móvil**



PÁGINA 4-5

**Nueva sede
recreativa
será
referente
nacional**



PÁGINA 14-17

**Nos
transformamos
para estar más
cerca de los
afiliados**



PÁGINA 22-23

**Entrenar el
cuerpo es salud:
Gym de la 37**



PÁGINA 25

**Recertificados
en Calidad**



Avances sobre los macroproyectos de la Caja

Como lo mencionamos en el editorial anterior, nuestra Caja está inmersa en el desarrollo de tres macroproyectos que transformarán positivamente los servicios que se ofrecen a los trabajadores afiliados y sus familias. También expresamos que estaríamos dando avances sobre el desarrollo de cada uno de ellos y de lo que podemos ir esperando de acuerdo con la evolución que, en el tiempo, se vaya dando con la ejecución de las tareas programadas.

Un primer proyecto, denominado 'Cardui', se denominó así en honor a la mariposa Vanessa Cardui por ser ejemplo de esfuerzo, dedicación y transformación, al recorrer miles de kilómetros para lograr depositar sus huevos en el mejor lugar del mundo y transformarlos en hermosas mariposas que preservan y mejoran su generación. Para Cardui no hay obstáculos que la detengan o minen su objetivo fundamental y atraviesa mares y lucha contra los fuertes vientos y dificultades que se le interpongan.

En este proyecto, Comfenalco transforma la manera como llega actualmente al afiliado y se soporta en la frase "Comfenalco siempre fácil y descentralizado". Pues bien, el proyecto Cardui saldrá a producción a finales del año 2019, e incorpora no sólo recursos financieros sino recursos en capital humano; en él, han intervenido todos los líderes y un gran grupo de trabajadores de la Caja con esfuerzos que se enfocan prioritariamente en los afiliados y sus familias.

Algunos de los aspectos destacados del proyecto Cardui que se han venido trabajando y tienen un alto porcentaje de desarrollo son:

- Acceso de los afiliados a los servicios sociales desde plataformas móviles o desde sus computadores.
- Consulta de novedades de pago de subsidios a través de accesos personalizados.
- Facilidad para las afiliaciones, pues éstas se realizarán en línea.



Diana Lucía Reyes Gutiérrez
Directora Administrativa

- Inscripciones y matrículas "on line" a los servicios de capacitación, deportes y escuelas deportivas, entre otros.
- Reservas "on line" a nuestro Centro Vacacional Tomogó. Este será un avance significativo en la atención de los afiliados, dada la alta demanda que se tiene tanto por la calidad del servicio, como por las bajas tarifas para las categorías A y B.
- Reservas y pagos de cupos de turismo en los diferentes viajes que realiza la Caja.
- Capacitación virtual.

Como ha sido la constante en la Caja, en los últimos tiempos, todas estas innovaciones son producto del acercamiento de la Institución a los afiliados, ya que ellos manifiestan sus necesidades y la Entidad las capitaliza y las trabaja para hallarles la solución más eficiente y práctica.



Con la Unidad Móvil acercamos las oportunidades laborales

La Agencia de Empleo de la Caja emprendió su recorrido por el Tolima. Población cesante, ¡prepárense!

Acercar las oportunidades laborales a las personas cesantes en el Departamento, es uno de los propósitos de la Unidad Móvil de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Tolima, que se encuentra en operación permanente visitando cada uno de los lugares donde se requiere.

En la Unidad Móvil que tiene a disposición la Caja de Compensación, las personas que están en la búsqueda de un trabajo, tienen la oportunidad de registrar la hoja de vida, obtener orientación ocupacional, postularse a las vacantes disponibles, actualizar sus datos y participar de los talleres ocupacionales. ¡Todo esto sin

ningún costo!

Ampliando cobertura

La Unidad Móvil de la Agencia de Empleo es un vehículo que se encuentra dotado con equipos de autoconsulta, puestos de trabajo y profesionales, quienes atienden a los ciudadanos que buscan oportunidades laborales. Así mismo, los empresarios pueden inscribir sus vacantes para el logro de los perfiles requeridos para sus organizaciones.

En el 2019, la Unidad Móvil ha estado en municipios como Venadillo, Piedras, Purificación Líbano y Guamo; así como también, en diferentes instituciones de Ibagué, donde reciben clases estudian-

tes de la Universidad del Tolima como la sede Santa Helena, Niño Jesús de Praga y Santa Teresa.

Igualmente se tiene programado visitar para el segundo semestre del año a los municipios de Anzoátegui, Chaparral, Saldaña, Espinal, Honda, Mariquita, Coyaima, Herveo, San Luis, Rovira, Ataco, Santa Isabel y Purificación, donde se cumplirán las jornadas de empleabilidad.

Es así como la condición laboral de los tolimenses mejorará por medio de la asesoría y acompañamiento a los cesantes, que realiza el equipo profesional que acompaña la unidad móvil de la Agencia de Empleo de Comfenalco Tolima.

Nueva sede recreativa será referente turístico, cultural y deportivo



Imagen de referencia

El nuevo centro recreacional de Comfenalco Tolima ya empezó a ser una realidad. En esta obra, que se convertirá en un aporte para el Tolima, Colombia y el mundo, se conjugarán el paisaje, la cultura, las expresiones artísticas, las tradiciones y nuestra música con el turismo social y la recreación en medio de la naturaleza.

Con este ambicioso proyecto, próximo a inaugurar la primera fase, la Caja de Compensación garantizará la ejecución de actividades que permitan el reconocimiento de la diversidad cultural, a la vez que protegerá los elementos constitutivos de la identidad regional.

La moderna sede que se está construyendo en un lote de 30 hectáreas, ubicado en el sector Buenos Aires, además de contar con unos magníficos escenarios para la

El esperado proyecto que se plantea como un parque dentro de un gran tejido verde, denominado la 'meseta de Ibagué', será un homenaje a la riqueza inmaterial tolimense.

práctica de distintas disciplinas deportivas, entre las que se destacan fútbol, baloncesto y natación, incluirá un ecohotel, parqueaderos y espacios para eventos al aire libre, entre otros un coliseo cubierto para siete mil personas y una explanada para eventos con capacidad para 70 mil espectadores.

Un proyecto que exalta la cultura del Tolima

Si bien esta sede comprenderá ocho mil metros cuadrados en espejos de agua, donde las piscinas, los chorros, los lagos y los acu-

parques serán una experiencia inolvidable; su ADN es la cultura, enmarcada en el folclor, la mitología, la belleza de la naturaleza y el río Magdalena, temas que siempre han inspirado las más hermosas letras de la música colombiana.

Precisamente el río Magdalena fue la inspiración central del diseño urbanístico y de la temática del parque, que se podrá apreciar en la relevancia y la majestuosidad de la circulación peatonal principal, que permitirá recorrer el parque de norte a sur y que asemeja la vista aérea de los recorridos de los ríos y la formación de los respecti-

vos meandros. Del mismo modo, el mobiliario urbanístico está basado en las embarcaciones utilizadas por los pescadores.

En la nueva sede recreativa, desde su ingreso el visitante será encantado por la cultura tolimense, a través de la magia de los sonidos, no solo de los aires musicales, sino también, de las aguas en movimiento y de los cantos de las aves nativas y migrantes que se posan en los árboles.

Para ello, se plantean tres enfoques de conexión, tales como: Música del paisaje, Música sensorial y Música universal, que harán del parque una conformación de espacios que evoquen y recreen las escenas paisajísticas de nuestra música, permitiéndole convertirse en un espacio familiar para aprender y recrearse jugando con las melodías, armonías y ritmos.

Turismo extremo

La sede será un verdadero pulmón natural donde se tejerán muchas aventuras.

El parque se construye teniendo en cuenta la masa arbórea existente en el predio y la plantada, como parte del proceso de arbori-

zación adelantado por la Caja.

Lo anterior, en razón de que dentro de los atractivos del centro recreacional está el arborismo, la divertida experiencia de turismo extremo, desarrollada en las copas de los árboles, ideal para los amantes de las alturas y la naturaleza.

En gigantes árboles, los aventureros podrán experimentar adrenalina pura trepando por cuerdas, volando por los aires y caminando por puentes colgantes, balancines, canopys

y tirolinas.

Para estos recorridos se construirán circuitos acondicionados entre los árboles, a diferentes alturas y con distinta dificultad, y en los que se incluirá una montaña rusa tipo Curved Zip Line de 250 metros de recorrido aproximadamente, la cual será la primera de este tipo en Suramérica.

Aventura en el bosque, como se ha denominado este atractivo del parque, contará con 47 atracciones, 10 para niños de edades entre dos y cuatro años; 10 para edades entre cuatro y ocho años, y 27 juegos para adolescentes y adultos. Es decir, un lugar ideal para la unión y el disfrute familiar.



Imagen de referencia



Imagen de referencia

Adecuaciones de la primera etapa

- Recreación río Magdalena:** Esta atracción está dividida en tres espejos de agua que se comunican entre sí por rebose, en uno de ellos se podrá navegar por un recorrido circular de aproximadamente 600 metros, en embarcaciones diseñadas y ambientadas con una temática honorífica a la cultura tolimense. Dicha navegación se realizará por diferentes espacios que explora el legado folclórico del principal afluente hídrico del país, a través de cuatro estaciones culturales, gastronómicas y de expresiones artísticas.
- Aventura en el bosque:** Será una zona de arborismo y juegos al aire libre, que están incluidas en el Bosque de atracciones.
- Zonas verdes:** Hacen parte de los alrededores del Parque Acuático.
- Zonas duras, circulación, administración y servicios:** Estas áreas comprenden un 30% de las zonas de circulación que dan acceso a las edificaciones del parque.

Los niños también cumplen sus sueños

Trabajadores afiliados, permitan que sus hijos saquen el mayor provecho de todos los servicios que la Caja de Compensación tiene para ellos. Mayores informes en el edificio sede, de la calle 37 con carrera Quinta, o a través del portal www.comfenalco.com.co.



En Comfenalco Tolima estamos convencidos de que la felicidad tiene múltiples beneficios para el desarrollo de los niños, de ahí que dentro de nuestros servicios los más pequeños de la familia tienen un

amplio 'abanico' de posibilidades, para que vivan momentos inolvidables, fortalezcan sus talentos y construyan grandes lazos de amistad. Comfecine, Comfepilos, Clubes y Escuelas Deportivas, Cursos de Inglés,

Vacaciones recreodeportivas y las múltiples actividades disponibles en nuestros centros recreacionales de Ibagué, Chaparral y Prado son algunos de los planes diseñados para ellos.

Comfepilos

Comfenalco Tolima tiene un programa de refuerzo escolar para niños entre los 6 y los 10 años, que se desarrolla durante el tiempo libre, denominado Comfepilos. En él, a través del acompañamiento lúdico, recreativo y artístico, se logra un mejor proceso del aprendizaje escolar, con apoyo académico y practica de artes y oficios.

Comfepilos se brinda en Ibagué, en la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, en la institución educativa Augusto E. Medina de Comfenalco, y en la sede principal de la Caja calle 37 con carrera Quinta; en Espinal, en el colegio Los Ángeles, y en Melgar, en la sede Comfenalco Tolima.



Comfecine

Disfrutar de una entretenida película es, sin duda, un plan fascinante para todo niño. De ahí que la Caja cuenta con Comfecine, un programa que permite a los infantes y a sus familias apreciar las mejores cintas de cartelera, adquiriendo el cinebono, redimible por boletas para funciones de películas en 2D y 3D, en Royal Films, del centro comercial Acqua Power Center.



Bibliotecas

Buscando contribuir al fortalecimiento de la sana convivencia y al amor por la lectura, la Caja cuenta con siete bibliotecas en Ibagué, Playarrica (San Antonio) y Venadillo.

En estos espacios propicios de conocimiento, además de consulta escolar, préstamo de libros y hemeroteca virtual, los niños pueden participar en talleres lúdicos de manualidades, vacaciones recreativas y cine-foros.



El mundo vulcanológico

Otro de los servicios ideales para el público infantil que tiene la Caja es el parque temático Omaira Sánchez, ubicado en el casco urbano de Armero - Guayabal. En la visita guiada, a través de la lúdica, la experiencia y realidad virtual aumentada se puede aprender sobre el fascinante mundo de los volcanes y su prevención, a partir de la historia de una de las mayores catástrofes de Colombia: la erupción del nevado del Ruiz, que arrasó con Armero.

Clubes y Escuelas Deportivas

El deporte es un pilar fundamental en la formación integral y el bienestar de los niños; por ello, en los amplios y adecuados escenarios deportivos del Centro Recreacional Urbano ubicado en el sector de Picalaña, en Ibagué, se ofrece una amplia variedad de oportunidades para la práctica de distintas disciplinas, con la orientación de profesionales idóneos y con experiencia, que les permite convertirse en deportistas de óptimo desempeño. Fútbol, natación, tenis de campo, patinaje, voleibol y ajedrez hacen parte de la oferta.

Vacaciones recreodeportivas

Durante los recesos escolares, la Caja permite que los pequeños ocupen el tiempo libre realizando actividades recreativas y deportivas en los mejores escenarios del Centro Recreacional Urbano Carlos M. Aragón, vía a Picalaña.

Orientado por personal idóneo, además de practicar su deporte favorito, los niños entre los 4 y los 15 años pueden vivir grandes experiencias compartiendo con nuevos amigos, mientras disfrutaban de recreación y tardes de cine, entre otros.

Centros recreacionales y Centro Vacacional

A los niños les encanta jugar, nadar y conectarse con la naturaleza; por eso, Comfenalco Tolima tiene escenarios para sus aventuras, siendo estos el Centro Recreacional Urbano de Picalaña, en Ibagué; El Gran Chaparral, localizado en el municipio de Chaparral y el centro vacacional Tomogó, este último erigido en Prado, en medio de majestuosas montañas y la imponente represa Darío Echandía.

En estos lugares de diversión sin límites, los pequeños encuentran, entre otros, amplias zonas verdes, piscinas, parques, juegos infantiles, acuaparques e inflables.



Conozca lo que debe tener en cuenta

Entérese de los aspectos que debe conocer para escoger un proyecto de vivienda en el que pueda aplicar el subsidio de vivienda otorgado por Comfenalco Tolima. Informarse es el primer paso para concretar un buen negocio.

Comprar vivienda es el sueño de la mayoría de las personas, porque representa estabilidad e independencia y, a su vez, es una excelente inversión.

Los inmuebles, además de satisfacer una necesidad básica, se valorizan conforme pasa el tiempo, de ahí que la decisión de comprar casa no debe tomarse a la carrera.

Según los expertos, para concretar el negocio es fundamental contemplar varios aspectos tales como capacidad de pago, presupuesto, ubicación y tamaño; y en el caso de los que quieren alcanzar esta meta apoyados en un subsidio de vivienda, como los que otorga Comfenalco Tolima a los trabajadores afiliados, la condición fundamental es que el proyecto al que deben aplicar debe corresponder a Vivienda de Interés Social, VIS, o Vivienda de Interés Prioritario, VIP.

Lo anterior, porque son los únicos proyectos habilitados por el Ministerio de Vivienda para ser objeto de este beneficio económico.

Cabe recordar que vivienda VIP es aquella cuyo valor no supera los 70 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), es decir, \$57.968.120 y VIS, los apartamentos o casas, cuyo precio oscila entre los 70 SMMLV y los 135 SMMLV (menor o igual a \$111.795.660 para el año 2019).



Tenga presente

- Los trabajadores afiliados beneficiados con el subsidio de vivienda otorgado por la Caja deben tener en cuenta para escoger el proyecto en el que desean invertir, que este cumpla con todos los requisitos de ley, como licencias de construcción y de urbanismo, y dispo-

nibilidad de servicios públicos. Sumado a ello, deben indagar la trayectoria comercial de la constructora, revisar qué proyectos ha desarrollado y de qué manera los ha concluido, esto les ayudará a conocer su nivel de responsabilidad y puntualidad en las entregas.

Otro aspecto, quizás el más importante, es que el proyecto se maneje a través de patrimonios autónomos o de fiducias. Esto es una garantía, tanto para el constructor como para el comprador, de que el dinero no se va a perder.

para aplicar el Subsidio de Vivienda

Revise sus finanzas

De acuerdo con la normatividad del Gobierno Nacional, el Subsidio Familiar de Vivienda es un aporte en dinero, que se otorga por una sola vez al beneficiario, sin cargo de restitución.

Sin embargo, para que el subsidio sea desembolsado al constructor, el trabajador afiliado debe cumplir con unas condiciones, entre ellas contar con el cierre financiero, pues no tenerlo conlleva, la mayoría de las veces, a que los beneficiarios no puedan cumplir con su sueño de tener casa propia.

Por ello, hay que tener claro con cuánto se cuenta para comprar la vivienda, cuánto puede pagar y ajustarse a ese presupuesto, pues además del subsidio se requiere del ahorro que tenga en una cuenta el grupo familiar y el crédito que obtenga a través de una entidad financiera. Los bancos solo otorgan crédito hipotecario cuando hay capacidad de endeudamiento, buen comportamiento financiero y excelente calificación en centrales de riesgo.

Consejos para comprar casa

- Analice cuánto tiene para comprar la casa y cuánto le hace falta. (Ahorros y cesantías).
- Busque las opciones que se adapten a su presupuesto. (Cuánto puede pagar y disminuya sus deudas)
- Visite distintos proyectos.
- Fíjese en aspectos como ubicación, vías y medios de transporte.
- Pregunte por las dimensiones y distribución.
- Verifique la trayectoria de la constructora.
- Pregunte por los tiempos de entrega.



Foto: Tomada de Freepik.es

El subsidio se puede perder...

Si bien el subsidio de vivienda se convierte en un derecho adquirido, este se puede perder si el beneficiario no cumple con una serie de requisitos exigidos por la ley:

1. El subsidio que adquiere un beneficiario tiene una vigencia de un año; de no ejecutarlo, debe solicitar la ampliación del plazo hasta por un año más, previa presentación de la promesa de compra venta y solicitud de prórroga hasta por dos años, con el fin de

cumplir con la totalidad de los trámites para solicitar el giro del valor del subsidio.

2. Es causal de pérdida del subsidio no mantener las condiciones con las que se postuló y se le asignó el subsidio (Afiliado a la Caja, ingreso del hogar menor a cuatro SMLMV y núcleo familiar).
3. Arrendar o vender la casa que se compró con el subsidio. Mínimo se debe vivir en ella por 10 años.



En el 2018 fuimos fuente de felicidad

Durante la Asamblea General de Afiliados, realizada en el mes de junio, el Consejo Directivo y la Dirección Administrativa de Comfenalco Tolima presentaron los resultados financieros e informe social del año 2018 que por sexto año consecutivo presenta positivos avances para la Caja de Compensación en indicadores claves como el incremento de número de empresas y trabajadores afiliados, así como también de los ingresos y las inversiones.



Aportes

El respaldo de los empresarios ha contribuido a que Comfenalco Tolima siga siendo líder en el Departamento. Para la vigencia 2018 se generaron ingresos por aportes por valor de

\$74.530
millones

Con un crecimiento favorable del 10% respecto al año inmediatamente anterior.



Más empresas nos confían el bienestar de sus trabajadores

En el 2018 se registraron

8.145
empresas afiliadas presentando un crecimiento del 3% frente al mismo período en la vigencia 2017, reportando a

115.363

trabajadores, de los cuales el 78% son de categoría A, el 14% de categoría B y el 9% de categoría C.



Cuota monetaria, un alivio para las familias

El subsidio monetario fue liquidado a

953.263

beneficiarios de nuestros trabajadores afiliados, ayudando a alivianar las cargas económicas de los trabajadores de menos ingresos, representando un crecimiento del 3% comparado con el año inmediatamente anterior, reflejado en un valor de \$ 27.182 millones.

Calidad de vida para los cesantes

\$6.445
millones

fueron ejecutados de los recursos asignados por el FOSFEC para el pago de aportes en salud y pensión, cuota monetaria y bonos de alimentación, como componentes propios del Mecanismo de Protección al Cesante inscritos en el 2018, con una población beneficiada de

2.380



2.996

personas fueron ubicadas en un trabajo formal por medio de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo.



17.712

usuarios fueron atendidos en entrevistas y talleres en el desarrollo de la Ruta de Empleo, cualificándoles sus competencias para el desempeño laboral y el emprendimiento.



Más cerca de nuestros afiliados

Fortalecimos relaciones con entidades y a través de convenios, prestamos servicios de recreación, educación y gimnasio, así como también, con empresas que cuentan con escenarios deportivos, que nos permitió descentralizar en el Departamento siete servicios en cinco municipios como

El Espinal, Chaparral, Mariquita, Purificación y Armero-Guayabal,

facilitando el acceso de nuestros trabajadores afiliados a los servicios con tarifas diferenciales, y siendo beneficiados con subsidio en servicios sociales.

En total, llegamos en 2018 a

53.525

usuarios a través de la descentralización, de los cuales se atendieron a

48.418

en instalaciones propias de los diferentes municipios y a

5.107

usuarios a través de convenios.



Abrimos las puertas para construir el sueño de una vivienda propia

\$ 3.138'100.537

fueron asignados para el subsidio de adquisición de vivienda nueva y construcción en sitio propio, con recursos del Fondo de Vivienda de Interés Social FOVIS, beneficiando a

136

familias, de las cuales el 95% corresponden a categoría A y el 5% categoría B, logrando que se beneficien los hogares con menores ingresos.

Se logró realizar la primera asignación de subsidios para el sector Rural por valor de

\$85.000.801



Nos eligieron para su bienestar

Nuestros servicios y diferentes programas fueron aprovechados por

495.090

usuarios en el 2018; el 59% corresponde a afiliados de la categoría A y B.



Educación de calidad

Brindamos educación a

1.884

estudiantes, representado en un 94% a hijos de afiliados de las categorías A y B, es decir, trabajadores con ingresos inferiores a los 4 SMLMV, en la Institución Educativa Augusto E. Medina categorizada con A+ con base en los resultados de las Pruebas de Estado



Comfeútiles

A través de la estrategia Comfeútiles facilitamos a las familias la adquisición de los útiles escolares.

En relación con el subsidio educativo en especie autorizado para ser entregados en la vigencia 2018 tanto en Ibagué como en los municipios fue de

44.599

kits escolares



Una Nota en Calidad de Vida



Pasa días divertidos practicando tu deporte favorito



Fútbol



Voleibol



Patinaje



Ajedrez



Natación



Tenis de Campo



Entrenamiento Funcional

Mayores informes

Departamento de Recreación, Turismo y Deportes

Cra. 5 calle 37 esquina - Unidad Integral de Servicios Sociales - piso 2

Tel.: (8) 266 14 98 PBX: 267 00 88 ext. 131

E-mail: diana.valencia@comfenalco.com.co - laura.galeano@comfenalco.com.co



Comfenalco Tolima



@comfetol



@comfenalcotolima



316 691 46 68

www.comfenalco.com.co

¡Gracias por creer en Comfenalco Tolima!

Comfenalco Tolima continúa siendo líder en el Departamento, en razón de la confianza depositada por los empresarios comprometidos con el bienestar de sus colaboradores. Damos la bienvenida a nuestros nuevos afiliados.

- JC Gestión y Asesorías S.A.S.
- Unión Temporal Alimentando Tolima 2019
- Torres y Barrios Arquitectos S.A.S.
- E&E Callejas Constructores S.A.S.
- Consorcio Emergencias Acueducto 2019.
- Consorcio La Línea 042.
- Servicios Empresariales D&N S.A.S.
- Confecciones JF&K S.A.S.
- Salvador y Milagros S.A.S.
- Garzón Construcciones y Servicios S.A.S.
- Consorcio Vial del Líbano.
- Servicios Integrales Outsourcing S.A.S.
- Confecciones Tecni Jeans S.A.S.
- Triturados y Agregados Dicar S.A.S.
- Rednova S.A.S. ESP.
- Grupo Station S.A.S.
- Distribuidora Dubai S.A.S.
- Movilservicios S.A.S.
- Ingeniería de Anclajes y Estabilizaciones de Colombia S.A.S.
- OMR Obras Civiles S.A.S.
- El Palacio del Pañal S.A.S.
- Ferretería Saldaña S.A.S.
- L P Logistics S.A.S.
- Productos Alimenticios San Diego RV Inversiones S.A.S.
- Unión Temporal Rovira 2018.
- Riesgo Bonilla S.A.S.
- Industrias Ivor S.A. Casa Inglesa.
- Jhan Bley Hernández S.A.S.
- Adispetrol S.A.
- Instituto de Capacitación Poliandino Central S.A.S.
- Túneles de Colombia S.A.S.
- Asociación del Acueducto del Barrio Boquerón.
- Sociedad por Acciones.
- Construservicios y Casetones Arce S.A.S.
- Shekinah Soluciones Inteligentes Ltda.

Cardui, la entrada de Comfenalco Tolima a la era digital



Buscando mantener la confianza e interacción con los afiliados, Comfenalco Tolima tiene en marcha el proyecto más ambicioso de su historia: la transformación digital, con la que se busca lograr una total presencia institucional y la descentralización de los servicios sociales.

Este Proyecto denominado Cardui, que se fundamenta en la premisa “Comfenalco siempre fácil y descentralizado”, no solo proyecta la modernización de los procesos administrativos, sino también de los mecanismos de acceso para que, desde su casa o lugar de trabajo, el afiliado pueda, con solo un clic, conocer, interactuar y hacer uso de todos los servicios ofrecidos por la Caja, a través de celulares, tablets o computadores.

La Directora Administrativa de la Caja, Diana Lucía Reyes Gutiérrez, gestora de la transformación tecnológica que se desarrolla con el aval del Consejo Directivo, amplía la dimensión del gran proyecto.

FAMILIA & VIDA: ¿Comfenalco Tolima cómo se está transformando digitalmente?

DIANA LUCÍA REYES: En el marco del plan estratégico 2018 – 2022, Comfenalco Tolima se ha propuesto, entre sus capacidades estratégicas, descentralizar los servicios integrales para sus afiliados. Esta reflexión y el análisis profundo del entorno frente al plan estra-

Los afiliados a la Caja podrán acceder para reservar, comprar y usar nuestros servicios, desde la comodidad de sus hogares.

tégico, han dado como resultado el proyecto Cardui, que apunta a la transformación digital entendida como un compromiso institucional para incorporar tecnología y procesos que generen mejores experiencias a los afiliados en el uso de los servicios. Dicho proceso ha implicado fortalecer las capacidades del talento humano y la alineación de la tecnología con los procesos misionales.

F&V: ¿A qué obedece que la Caja le esté apostando a la era digital?

D.L.R.: Comfenalco Tolima no puede ser ajena a la revolución tecnológica. El auge de los dispositivos móviles y las conexiones a internet han generado un escenario virtual para comunicarse, hacer trámites, comprar, vender, relacionarse, opinar y compartir. Bajo esta premisa, nace ‘Comfenalco siempre fácil y cerca de ti’, como una de las apuestas de la Caja en la era digital para acercar los servicios a sus afiliados, tanto para aquellos que viven en Ibagué, como para quienes están localizados en los restantes 46 municipios del Departamento.

El impacto real es que, a través de la tecnología que todos tenemos en casa, como el celular o computador de escritorio, se pueda acceder a cualquier servicio de Comfenalco, disminuyéndose así tiempos y costos en desplazamiento.

F&V: En este proceso, ¿cuál es la prioridad?

D.L.R.: Los afiliados son la prioridad en este proceso de transformación tecnológica; por esto, nuestra meta es hacer que ellos sean el centro estratégico de Comfenalco y que a su alrededor existan diferentes

opciones de servicios ajustados a sus necesidades



preferencias.

F&V: ¿En cuáles herramientas se iniciaron los cambios digitales?

D.L.R.: El cambio se está realizando en el 98% de los sistemas existentes. Dicha transformación está soportada sobre una plataforma tecnológica integrada que cubre los servicios de Subsidio, Aportes, Vivienda, Créditos, Educación, Turismo, Centros Recreacionales, Gimnasios, y Escuelas y Clubes Deportivos, por mencionar algunos de los servicios que hoy ofrece Comfenalco Tolima.

Pero más allá de la herramienta tecnológica hay que resaltar que hoy Comfenalco Tolima está trabajando con su talento humano para fortalecer la cultura poderosa del servicio, que se debe mantener en lo digital y en lo presencial.

F&V: ¿Cómo era la relación de la Caja con el trabajador afiliado antes de esta digitalización?

D.L.R.: La relación con nuestros afiliados siempre ha sido muy cercana y hemos dispuesto canales de comunicación para interactuar; sin embargo, en la parte tecnológica



El proyecto saldrá a producción a finales del año 2019, e incorpora no sólo recursos financieros sino recursos en capital humano.

hacían falta medios digitales para interactuar con nuestros clientes afiliados, puesto que nuestra atención se estaba dando de manera presencial, impidiendo seguramente la inmediatez del servicio y el que pudiéramos llegar a un mayor número de personas con todos los servicios de la Corporación.

F&V: ¿Qué herramientas de comunicación se están implementando?

D.L.R.: Estamos trabajando en la implementación de un portal único transaccional, que será dispuesto en nuestra página Corporativa, donde el afiliado encontrará diferentes servicios y al que podrá acceder desde cualquier dispositivo móvil.

F&V: ¿Cuáles son las metas a mediano y largo plazo?

D.L.R.: Comfenalco Tolima se ha propuesto a mediano plazo alcanzar el 95% de satisfacción de sus afiliados. Es una meta ambiciosa para la cual estamos trabajando con todo el empeño. Los más de 700 empleados reconocemos en nuestros afiliados la razón de ser del Sistema de Compensación nacional. El soporte para llegar a ese nivel de satisfacción está fundamentado en el mejoramiento de la eficiencia de los procesos y la modernización de los servicios.

Y, a largo plazo, la meta es que cada servicio de la Caja genere felicidad en nuestros afiliados: ¡Queremos lograr que nuestros afiliados nos tengan en un lugar preferencial en su mente y en su corazón!



Todas estas innovaciones son producto del acercamiento de la Caja con los afiliados.

Siempre en 'sintonía' con la tecnología en la prestación de los servicios

Pasado

En 1958, en Comfenalco Tolima todo se llevaba a mano. La herramienta fundamental era la máquina de escribir, equipo en el que un error significaba repetir todo un documento desde el principio. No existía el 'Ctrl - Z'.



En su búsqueda de hacer más eficiente el trabajo, finalizando la década de los 80 llega a la Caja la máquina de escribir electrónica con pantalla, dotada de una memoria que permitía las correcciones inmediatas de una palabra o una línea.



También en la década del 80 tomó fuerza en Comfenalco Tolima el uso del fax, dispositivo que a través de una línea de teléfono permitía el envío de copias de documentos de un lugar a otro. Esto representaba ahorro de tiempo y una alternativa más eficiente al correo ordinario.

Comfenalco Tolima siempre le ha apostado al bienestar de los afiliados, respondiendo a sus necesidades e intereses, lo que ha implicado la constante evolución en los procesos administrativos y mecanismos de acceso a los servicios ofrecidos. Aquí, un breve recuento de la tecnología empleada por la Caja durante sus 60 años y para dónde va en la búsqueda de continuar creciendo por las familias trabajadoras.



La revolución de la tecnología de la Caja empezó en 1990, con la llegada de los primeros ordenadores, muy básicos en su funcionalidad, pero que para la época eran la sensación, porque incorporaban procesador de texto y hoja de cálculo. La información se almacenaba en disquetes de 5 ¼ y 3 ½ pulgadas.

Igualmente en la década de los 90 Comfenalco Tolima dio un paso adelante en la comunicación, al usar el correo electrónico para enviar y recibir información, cuyo operador fue la Coruniversitaria; esta herramienta fue un avance en la gestión y respuesta a sus afiliados.



La Caja también encontró hacia 1996 una herramienta bastante efectiva para enviar mensajes alfanuméricos cortos: el beeper, o más llamado buscapersonas, muy popular entre ejecutivos, empresarios y médicos.



Para la comunicación a distancia en tiempo real, a finales de los 90 en la Caja se usaron los mensajes instantáneos: ICQ, que fueron desplazados a mediados de 2000 por los Messenger y las conversaciones por Skype.

Presente

En la parte operativa la Caja ha incursionado en sistemas de información, que para la época fueron efectivos; es así que para 1998 implementó para la comunicación interna la Intranet, y para el cumplimiento misional adquirió la herramienta SIU, que permitía el registro de empresas, aportes y liquidación del subsidio monetario; en 2011 dio paso al SIRAP, Sistema de Información de Registro y Aportes, cumpliendo las mismas funciones de manera más amigable y dinámica.



Mientras tanto el sistema contable de la Caja se manejaba con una herramienta con terminales brutos, cuyo texto se veía en color ámbar. Luego, en 1996, el sistema evolucionó al RSN bajo texto en blanco y negro, que posteriormente migró a un RSN más amigable en diseño y manejo, a través del cual se adelantan todos los procesos contables, financieros y de nómina.



Desde 1997 Comfenalco Tolima cuenta con un portal web de permanente optimización y constante actualización de los servicios y beneficios. En la página web www.comfenalco.com.co además de acceder a noticias, convenios, convocatorias, programas ofrecidos y directorio institucional, entre otros, el trabajador afiliado puede enviar sus inquietudes, preguntas o sugerencias, consultar saldos, certificados y hacer el pago virtual de pensión de la institución educativa Augusto E. Medina, de Ibagué, y Colegio Comfenalco, de Honda.



Comfenalco Tolima, más cerca

En la actualidad, para acceder a los servicios de la Caja hay distintos mecanismos, desde los trámites presenciales, directamente en las instalaciones de la Caja en Ibagué, o a través de las líneas telefónicas de las diferentes dependencias, en las que, en horario de oficina, el usuario recibe respuesta a sus requerimientos.



Para sus procesos contables la Caja continúa empleando el RSN; para comunicación interna la Intranet, y para registro y aportes el SIRAP. Estos sistemas han evolucionado en diseño, manejo y capacidad.



La Caja también está presente en redes sociales como: Twitter, Facebook, Instagram y YouTube. A través de estas herramientas tiene conectada a la ciudadanía con su acontecer diario institucional. Nuevos servicios, convocatorias y eventos que hacen parte de los anuncios masivos.

Este proceso responde a las necesidades del afiliado actual: un consumidor digital, a quien se brindará experiencia de usuario, flexibilidad, accesibilidad y personalización.

La transformación digital permitirá un mayor conocimiento de los trabajadores afiliados e incrementar la re-

troalimentación en tiempo real.

Este ambicioso proyecto de digitalización se ha denominado 'Cardui', nombre de una especie de mariposas, que para surgir y reproducirse vuela largos trayectos, cruza continentes, vence toda clase de obstáculos climáticos cumpliendo sobre todas las cosas, su objetivo natural.

Con el firme propósito de brindar bienestar y la mejor atención a sus afiliados, Comfenalco Tolima, acompañada de un talento humano comprometido, trabaja continuamente en la descentralización de sus servicios.

Es así que para llegar a los trabajadores afiliados en los 46 municipios del Tolima además de su sede principal en la Capital Musical, cuenta con 8 oficinas en igual número de municipios: El Espinal, Guamo, Chaparral, Melgar, Líbano, Cajamarca, Honda y Mariquita, y ha suscrito convenios con empresas que le permiten a los afiliados disfrutar de tarifas subsidiadas en servicios de recreación, educación y gimnasio, entre otros. Lo anterior, le permite a los afiliados trabajadores de los municipios acceder a otros servicios, además del subsidio familiar, subsidio de vivienda, crédito social, capacitación, Agencia de Empleo, turismo y recreación, que se ofrecen de manera directa.

Cada vez más cerca de los afiliados

Llevar la oferta directa a través de convenios de descentralización de servicios a los distintos municipios del Tolima representa un gran beneficio para nuestros afiliados: se evitan los desplazamientos, se agilizan los procesos y por supuesto, brinda un significativo ahorro económico.

En El Espinal, por ejemplo, se tienen convenios para recreación y programas de capacitación en inglés y técnicos laborales. En El Espinal y Mariquita se tiene convenio con los principales centros de actividad física.

Con el lema Gente Feliz que da Felicidad, Comfenalco Tolima se ha unido a Cajas Aliadas, del que

hacen parte Comfanorte, Cafam, Cajasan, Comfenalco Quindío y Comfamiliar Huila. La alianza con las Cajas hace posible que cuando las familias comfenalquistas viajen a los lugares donde tienen sedes recreativas o vacacionales, puedan visitarlas con homologación de tarifa, según la categoría de afiliación.



Convenios con tarifas subsidiadas que hacen familias felices

El Espinal

Comfenalco Tolima tiene convenios de educación formal con la institución educativa Los Ángeles, para niños desde preescolar hasta bachillerato, y con el colegio Cafasur, para cursar estudios desde pre-jardín hasta básica primaria.

Los espinalunos también pueden disfrutar de los servicios subsidiados ofrecidos en convenio con la Fundación para la Formación Integral del Ser, en preparación para las pruebas Icfesgrado 11°, y en Kigars Centre, para cursos de inglés básico y avanzado.

En cuanto a recreación están en vigencia las alianzas con Lagos Mar y el hotel Albatros para servicios de piscina y pasadía; con La Cascada en alquiler de canchas sintéticas, y para acondicionamiento físico con los gimnasios Fyf y Energy.

Chaparral

Para la diversión en familia la Caja cuenta con el amplio y acogedor centro recreacional El Gran Chaparral, en donde los trabajadores afiliados pueden encontrar diferentes posibilidades para vivir momentos inolvidables, tales como piscinas, zonas de camping y juegos infantiles, canchas de fútbol en grama y canchas múltiple de baloncesto, microfútbol y voleibol, así como kioscos y salones de reuniones, eventos y fiestas.

Y en convenio la Caja brinda educación formal, con tarifas subsidiadas, en la institución educativa Sagrado Corazón de Jesús.

Mariquita

Los afiliados a Comfenalco Tolima en Mariquita pueden acceder a educación formal y gimnasio con tarifas subsidiadas, en el Colegio técnico Adolfo Kolping – Fundación Kolping, y en el centro de



acondicionamiento físico y cancha sintética StrongBody, respectivamente.

Y presentando la Tarjeta Verde, que los acredita como afiliados, obtienen descuento para pago de semestre en la UNAD y la CUN.

Honda

En la “La ciudad de los puentes” la Caja tiene para los hijos de sus afiliados el Colegio Comfenalco, donde ofrece educación formal en los niveles de transición, básica primaria, básica secundaria y media, con tarifas subsidiadas para las categorías A y B.



También tiene para los hondanos un gimnasio, dotado con máquinas de acondicionamiento físico, donde se ofrecen sesiones de aeróbicos y cardio.

Cuenta con un salón con capacidad para 100 personas, ideal para eventos sociales, académicos y empresariales.

Purificación

En ‘Puri’ la Caja tiene convenio con Sport Fútbol, lo que permite a los trabajadores afiliados de la zona acceder al servicio subsidiado de alquiler de cancha sintética.

Armero – Guayabal

En Armero – Guayabal para fortuna de nuestros afiliados, se tiene la operación del parque temático Omaira Sánchez, escenario que brinda recreación y conocimiento sobre el mundo vulcanológico en realidad aumentada, a la vez que educa en la prevención del riesgo a partir de la experiencia de la erupción del nevado del Ruiz.



rral, Melgar, Líbano, Cajamarca, Honda y Mariquita, con tarifas subsidiadas para las categorías A y B, para visitar el centro vacacional Tomogó, en Prado; el centro recreacional de Picaleña, en Ibagué; el centro recreacional El Gran Chaparral, en Chaparral; el parque temático Omaira Sánchez, en Armero – Guayabal; el parque del Café, en Montenegro; y el parque temático Hacienda Nápoles, en Doradal, entre otros.

Turismo social

Como parte de la descentralización de sus servicios y buscando

que nuestros afiliados tengan experiencias inolvidables viajando en familia, la Caja les ofrece pasadías con salidas desde El Espinal, Chapa-

Igualmente, les brinda viajes a diferentes destinos nacionales e internacionales entre ellos Cartagena y Santa Marta.

Usuarios opinan



Dairo Oviedo Prieto

Empresa: Drogas La Economía Chaparral

Servicio: Gimnasio

Desde hace algún tiempo frecuento el gimnasio, pero desde hace dos meses lo hago dentro de los beneficios que en Chaparral ofrece en convenio Comfenalco Tolima. Estoy muy satisfecho porque la alianza lograda por la Caja me está permitiendo disfrutar de una tarifa especial, que sin duda resulta muy beneficiosa para mí y para todos los trabajadores afiliados del municipio.

En mi caso, estoy haciendo uso de este servicio de lunes a viernes y estoy convencido de que es excelente para mi salud y mi bienestar.



Johana Barrios Orjuela

Empresa: Agrosur del Tolima El Espinal

Servicio: Colegio Los Ángeles

Gracias a las alianzas de la Caja en El Espinal pude acceder al servicio educativo ofrecido en la institución educativa Los Ángeles, con un descuento muy favorable. Allí, desde hace dos años tengo culminando el bachillerato a una sobrina, y estoy muy contenta porque el colegio cuenta con un programa académico de alta calidad, pensado para formar jóvenes con compromiso social.

Para los trabajadores, Comfenalco Tolima nos ofrece excelentes oportunidades y beneficios. Ojalá que todos los aprovechemos.



Dora Lucía Ordoñez Lizarralde

Beneficiaria

Mariquita

Servicio: Gimnasio

La descentralización de Comfenalco Tolima me ha permitido disfrutar de muchos de sus servicios, especialmente del gimnasio. En Mariquita la Caja tiene convenio con el centro de acondicionamiento físico StrongBody, escenario que frecuento desde hace más de tres años, para mantenerme en forma. Además de entrenamiento en máquinas, tomo clases de aeróbicos y crossfit.

La calidad de los servicios y las tarifas subsidiadas que nos ofrece la Caja, son una maravilla.



Una Nota en Calidad de Vida

Cursos libres de Capacitación 2019

Adquiere habilidades **artísticas, culinarias**
y **tecnológicas** en poco tiempo

Alimentos - Artes y oficios - Belleza y Estética
Comercial - Estética facial y corporal - Sistemas e Informática



¡Matrículas permanentes!

TARIFA GENERAL
Cursos de 20 horas

CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
\$ 34.700	\$ 42.000	\$ 51.800	\$62.300

TARIFA GENERAL
Cursos de 30 horas

CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
\$ 62.900	\$ 76.000	\$ 93.900	\$112.700

Mayores Informes:

-Aplican condiciones-

Departamento de Capacitación y Bibliotecas

Calle 14 N° 7 - 53 Barrio Pueblo Nuevo / Tel.: (8) 262 50 31 - Cel.: 318 706 99 49



Comfenalco Tolima



@comfetol



@comfenalcotolima



316 691 46 68

www.comfenalco.com.co



SC-CER114678-5



VIGILADO SuperSubsidio

Gym de la 37: el entrenamiento que su cuerpo necesita

Pensando en la salud y el bienestar de los trabajadores afiliados y su familia, Comfenalco Tolima, brinda la posibilidad de ejercitarse en el gimnasio con tecnología e instructores idóneos.



Ir al gimnasio resulta en ocasiones efectivo para superar dificultades de salud. Practicar ejercicio libera endorfinas, sustancias naturales sintetizadas por el cerebro, que reducen los dolores, el estrés, suben el ánimo y mejoran la circulación y la respiración.

Los múltiples beneficios que genera una buena rutina de ejercicios ha conllevado a que ir al gimnasio se esté convirtiendo en una cultura que cobra cada vez más adeptos, más aún entre los afiliados trabajadores de Comfenalco Tolima, pues brinda la posibilidad

de ejercitarse en un espacio con altos estándares de calidad y con tarifas subsidiadas para los afiliados.

El gym de la 37 es considerado por los usuarios como un gimnasio de muy buena categoría. Está acondicionado de máquinas de alta tecnología y con instructores competentes, que se encargan no solo de proporcionar una rutina ideal de acuerdo con la necesidad, sino que presta atención según la edad y condiciones físicas; imparten el asesoramiento necesario en el uso correcto de los equipos

e implementos y llevan un registro de cada desempeño.

Para estar más cerca de los afiliados, Comfenalco Tolima, cuenta con un convenio con el Gimnasio MAK GYM ubicado en la calle 11 con carrera 5, en el centro de Ibagué, donde nuestros afiliados pueden acceder con tarifa subsidiada. Para mayores informes se puede comunicar con la línea 2670088 extensión 400.

Servicios

Además de amplias y confortables instalaciones, con zona de cardio y

Vida fitness

Los testimonios de cómo el gym de la 37 ha cambiado sus vidas son comunes entre los usuarios. Desde que se ingresa en este recinto dotado de máquinas y con hombres y mujeres exigiéndose al máximo, el ambiente se torna competitivo, pero esta competencia no es por quien tiene el abdomen más marcado o el derriere más torneado, sino una lucha interior: todos buscan su mejor versión y trabajan duro para conseguirla.



Entre aquellos que se exigen al máximo se encuentra **Edwin Giraldo Pérez**, quien desde el 2004 considera que ejercitarse es su 'religión'.

Ingresó al gimnasio con 43 kilos y hoy está pesando 70. Ha sido varias veces campeón fitness y hasta ha participado en certámenes de belleza masculina, pues su atlética figura lo hace sentir sumamente orgulloso. Sin embargo, para él lo más valioso que le ha dejado su dedicación y disciplina es la excelente

salud de que goza, gracias a que se dejó seducir por los encantos de los buenos hábitos de vida saludable.

“Invito a todos los afiliados de la Caja a que aprovechen este servicio. Si no lo hacen por su figura e imagen, háganlo por salud, la cual se ve seriamente afectada por el sedentarismo”, dijo.



Beneficiarios de Comfenalco Tolima como **Adriana Alvarado** están convencidos de que este escenario deportivo es el mejor lugar de entrenamiento y acondicionamiento físico, ya que allí ha logrado “maravillosos resultados”.

Ella, madre de cuatro hijos, siente que su figura luce “mejor que nunca”. Ha recuperado su estado físico y duerme mejor, sumado a que ha reducido medidas, tonificado su cuerpo y su autoestima se ha visto incrementada.

“Yo estoy absolutamente feliz. Me disfruto cada rutina y participo en todas las actividades que se desarrollan; para mí entrenar se ha vuelto una necesidad, vengo todos los días una hora”, comenta.

Los únicos requisitos para acceder a los servicios del gym de la 37 son tener ganas de ejercitarse y ser mayor de 14 años.

Horario de atención

Lunes a viernes
5:30 a 11:00 a.m.
3:00 a 9:00 p.m.

Sábados
9:00 a.m. a 12:00 m.

Horario especial para las personas de la tercera edad:

Lunes a viernes
8:00 a 11:00 a.m.
3:00 p.m. a 5:00 p.m.

Clases de baile:

Lunes, martes y miércoles
9:00 a 10:00 a.m.
Martes, jueves y viernes
3:00 p.m. a 4:00 p.m.

Sauna:

Martes y jueves
7:00 a 10:30 a.m.
5:00 a 8:00 p.m.



Tarifas por mes

Modalidad	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
Plan x 2	\$ 46.700	\$ 61.400		
Tarifa mes	\$ 30.700	\$ 39.900	\$ 61.400	\$ 76.700
Clases de baile	\$ 15.700	\$ 19.700	\$ 30.700	\$ 55.900
Tercera edad (60 años)	\$ 13.800	\$ 18.400	\$ 30.700	\$ 55.900





Una Nota en Calidad de Vida

CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS Y RESCATE

Contamos con moderna y completa
infraestructura para tu certificación.

Niveles certificados

1. **Básico Administrativo:** Duración 10 horas.
2. **Básico Operativo:** Duración 8 horas.
3. **Avanzado:** Duración 40 horas.
4. **Reentrenamiento:** Duración 20 horas.
5. **Coordinador:** Duración 80 horas.

Inicio del
curso con
mínimo

15
personas

Primer Centro de Entrenamiento en Alturas que cumple con la resolución No. 1178/2017,
exigida por el Ministerio de Trabajo

Informes

Departamento de Capacitación y Bibliotecas
Institución de Educación para el Trabajo y
el Desarrollo Humano - Comfenalco Tolima

Calle 14 No. 7-53 Barrio Pueblo Nuevo
Tel.: (8) 262 50 31 / Cel.: 318 706 99 49

www.comfenalco.com.co



Comfenalco Tolima



@comfetol



@comfenalcotolima



316 691 46 68

VIGILADO SuperSubsidio

ICONTEC ratificó certificaciones a Comfenalco Tolima como una entidad de calidad

Un motivo más para continuar sintiéndose orgullosos de pertenecer a esta gran familia, tienen nuestros afiliados trabajadores y sus familias.

Comfenalco Tolima recibió del ICONTEC la ratificación a su certificado del Sistema de Gestión de la Calidad NTC-ISO 9001:2015, la renovación de sus certificados de Calidad para Instituciones de formación para el trabajo NTC 5555:2011 y del programa de formación para el trabajo en el área de idiomas NTC 5580:2011.

La primera certificación corresponde a la ratificación de la NTC ISO 9001:2015 con reconocimiento internacional a través de IQNet, cuyo alcance corresponde a los siguientes servicios sociales de la Corporación: "Crédito social, formación técnica, rendimiento deportivo, organización de eventos y asesorías deportivas en: natación, fútbol, tenis de campo, baloncesto, voleibol y patinaje, Servicio de acondicionamiento físico (Gimnasio), Organización de eventos recreativos y programas al adulto mayor, Servicios bibliotecarios y programas de extensión cultural, educación informal en: artes, artesanal, comercial, alimentos, sistemas y estética y belleza, Comercialización de planes turísticos y venta de tiquetes, Promoción, recaudo de aportes, pago de subsidio familiar, administración y adjudica-



En la foto, el jefe del Departamento de Capacitación, Fredy Castro; la jefe de la División de Servicios Sociales, Martha Patricia Huertas y la representante del Icontec en el Tolima, Jinny Giselle Rojas Martínez.

ción de subsidio de vivienda, Diseño y prestación del servicio educativo formal en los niveles de preescolar, básica y media, diseño y desarrollo de programas de formación laboral y prestación del servicio de educación para el trabajo y el desarrollo humano."

La segunda y tercera certificación recibida fue la NTC ISO 5555:2011 Sistemas de Gestión de la Calidad para Instituciones de formación para el trabajo con el siguiente alcance "Diseño y prestación de servicios de formación para el trabajo y el desarrollo humano en Técnico Laboral por Competencias en Asistencia Administrativa, Secretariado Ejecutivo, Administración en Sistemas Informáticos, Auxiliar Contable y Financiero y en Conocimientos Académicos del Idioma Inglés en los niveles A1, A2, B1, B2 bajo el marco común Europeo M.C.E.R." y la NTC 5580:2011, "programas de formación

para el trabajo en el área de idiomas", otorgadas a la Institución de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Comfenalco Tolima.

Estas certificaciones de los Sistemas de Gestión se lograron gracias al liderazgo y compromiso del Consejo Directivo, la Dirección Administrativa y trabajadores de la Caja de Compensación, quienes trabajan permanentemente para satisfacer y superar

las necesidades y expectativas de los usuarios y partes interesadas, demostrando eficiencia y transparencia en su gestión

Comfenalco Tolima agradece a todos los empresarios, afiliados, usuarios y demás partes interesadas por su compromiso y fidelidad con la Caja, esto nos motiva a seguir trabajando con mayor entusiasmo con servicios y programas sociales innovadores y descentralizados que mejoren su calidad de vida.





Una Nota en Calidad de Vida

Vive con mayor intensidad
tus días de diversión

Centro Recreacional Urbano

Picalaña - Ibagué

VIGILADO SuperSubsidio



Ahora es más fácil
disfrutar en familia

Pasadías los domingos y festivos
con almuerzo incluido
desde **\$5.250** Cat. A

De martes a viernes
desde **\$600** Cat. A

Sábados, domingos y festivos
desde **\$3.000** Cat. A

Ingreso sin costo para los niños afiliados de 0 a 12 años categoría A y B.

Horario: Martes a domingo y festivos. 8:00 a.m. - 5:00 p.m.

Centro Recreacional Urbano de Ibagué
Km 6 vía Picalaña - Tel.: 269 00 69 - 269 07 70
www.comfenalco.com.co

Respondemos las inquietudes de nuestros usuarios

En esta edición, daremos respuesta a las inquietudes más recurrentes formuladas por nuestros afiliados, respecto al servicio en los centros recreacionales.

¿Cuántos centros recreacionales y vacacionales tiene Comfenalco Tolima?

La Caja de Compensación ofrece a sus trabajadores afiliados y a sus familias los siguientes espacios para la recreación y la diversión:

Centro Recreacional Urbano ubicado en el sector de Picalé en Ibagué.

Centro Recreacional Gran Chaparral ubicado en Chaparral.

Parque Temático Omaira Sánchez en Armero - Guayabal.

Centro Vacacional Tomogó, en Prado.

¿Los afiliados cómo pueden ingresar a estos escenarios?

Para el ingreso a dichos espacios los afiliados deben presentar en la taquilla la Tarjeta Verde y/o el documento de identidad, con los cuales se verifica la categoría y de esta manera pueda acceder a la tarifa preferencial.

¿Con la Tarjeta Verde cuántas personas pueden ingresar?

Puede ingresar el trabajador afiliado y todos sus beneficiarios. Cancelará la tarifa de acuerdo con la categoría.

¿Los niños deben cancelar el ingreso?

Comfenalco Tolima ofrece la oportunidad para que los niños hasta los 12 de la categorías A y B, ingresen sin costo al Centro Recreacional Urbano, al Centro Recreacional Gran Chaparral y al Parque Temático Omaira Sánchez.

¿Se pueden ingresar alimentos?

En ninguno de los centros recreacionales de la Caja está permitido ingresar alimentos, para ello contamos con restaurantes y cafeterías con una amplia oferta gastronómica y de bebidas, a unos precios especiales. Los domingos y festivos se pueden adquirir pasadías, es decir la entrada más el almuerzo para afiliados de categorías A y B.

¿Qué atractivos ofrecen estos escenarios?

Las atracciones que encuentran los afiliados son múltiples, piscinas recreativas, toboganes, parques infantiles, espacios para practicar distintos deportes y amplias zonas verdes, entre otros.

¿Hay recomendaciones especiales para el uso de las piscinas?

Para disfrutar de los servicios de piscina el usuario debe acatar la normatividad de la Ley de Piscinas.

¿Qué horario de atención tienen?

Centro Recreacional Urbano de Ibagué: martes a domingo y festivos de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Parque Temático Omaira Sánchez: jueves a domingo y festivos de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Gran Chaparral: martes a domingo y festivos de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Centro vacacional Tomogó: Jueves a domingo y festivos (temporada baja) de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.



Capacítate para lograr
—competitividad laboral—



Inscripciones

abiertas

Tarifas ★
subsidiadas

Programas

Técnicos Laborales por competencias

- **Asistencia Administrativa**
- **Secretariado Ejecutivo**
- **Administración en Sistemas Informáticos**

Tarifas	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
	\$ 51.200	\$ 102.400	\$ 512.300	\$ 614.700

- **Auxiliar Contable y Financiero**

Tarifas	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
	\$ 84.400	\$ 168.900	\$ 844.800	\$ 1.013.700

Mayores informes

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
Comfenalco Tolima - Cll 14 No. 7 - 53 B/Pueblo Nuevo
Tel.: (8) 261 76 26 - Cel.: 317 403 69 38
www.comfenalco.com.co



Feria Universitaria conquistó el interés de los jóvenes

La Institución Educativa Augusto E. Medina, de Comfenalco, desarrolló, con total éxito, la primera edición de la Feria Universitaria y Ocupacional Regional.

Esta vitrina académica, efectuada en las instalaciones del plantel educativo, permitió a cientos de estudiantes de últimos grados de colegios de la ciudad y la región aclarar sus inquietudes respecto al camino educativo que determinará su futuro profesional, al conocer sobre las carreras y programas de nivel superior con mayor demanda en el mercado laboral.

En la Feria participaron 16 universidades, instituciones y academias que brindaron su oferta contextualizada para los jóvenes que están culminando el nivel de educación media.

Durante los dos días del encuentro, los educandos pudieron conocer los planes de estudio, el perfil profesional de los distintos programas presenciales, semipresenciales y a distancia, en las modalidades técnica, tecnológica y universitaria, y, a su vez, escucharon consejos que deben aplicar a la hora de escoger carrera.

Oferta académica y conferencias hicieron parte del evento, creado como herramienta efectiva en la orientación vocacional de los estudiantes de grados décimo y undécimo.



A esta primera edición atendieron la invitación la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Comfenalco Tolima, Universidad del Tolima, Universidad de Ibagué, Corporación Universitaria Minuto de Dios, Universidad Uniremington, Universidad Abierta y a Distancia (Unad), Universidad Antonio Nariño (UAN), Universidad San Buenaventura, Escuela Superior de Administración Pública (Esap), Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) regional de Ibagué, Policía Nacional de Colombia y Academia de Criminalística Juan Vucetich.



Ibagué, Politécnico de los Andes, Instituto Nacional de Técnicas (Intecs); Oxford Centre English, Policía Nacional de Colombia y Academia de Criminalística Juan Vucetich.

Entregamos premios a las mujeres trabajadoras

Con gestos de alegría y gratitud, las ganadoras de los premios sorteados con motivo del Día de la Mujer, recibieron los obsequios de parte de Comfenalco Tolima.



Martha Lucía Guzmán Pineda de la empresa Godoy González Isaac, recibió un viaje a San Andrés, entrega que hizo el coordinador del Departamento de Mercadeo, Jorge Gómez.



Luz Ángela Torres Hernández y Rosa Jinneth Saavedra Villanueva fueron las felices ganadoras, cada una, de un viaje a Santa Marta.



Gladys Saldaña en compañía del jefe de Mercadeo, Ángel Aguirre y la jefe de la División de Servicios Sociales, Martha Patricia Huertas; Yudi Andrea Torres acompañada del coordinador de Mercadeo Jorge Gómez y compañeros de su trabajo; y Jéssica Otálvaro Otálvaro, recibieron cada una, un computador portátil.



Sandra Milena Muñoz Castro fue la ganadora de un bono para disfrutar del Centro Vacacional Tomogó en Prado.



María Teresa de Jesús Bucurú Oviedo, ganó un kit de belleza que entregaron, la secretaria General Diana Kandia y el coordinador del Departamento de Mercadeo, Jorge Gómez.

Comfenalco Tolima fue sede del Seminario Nacional de Consejeros



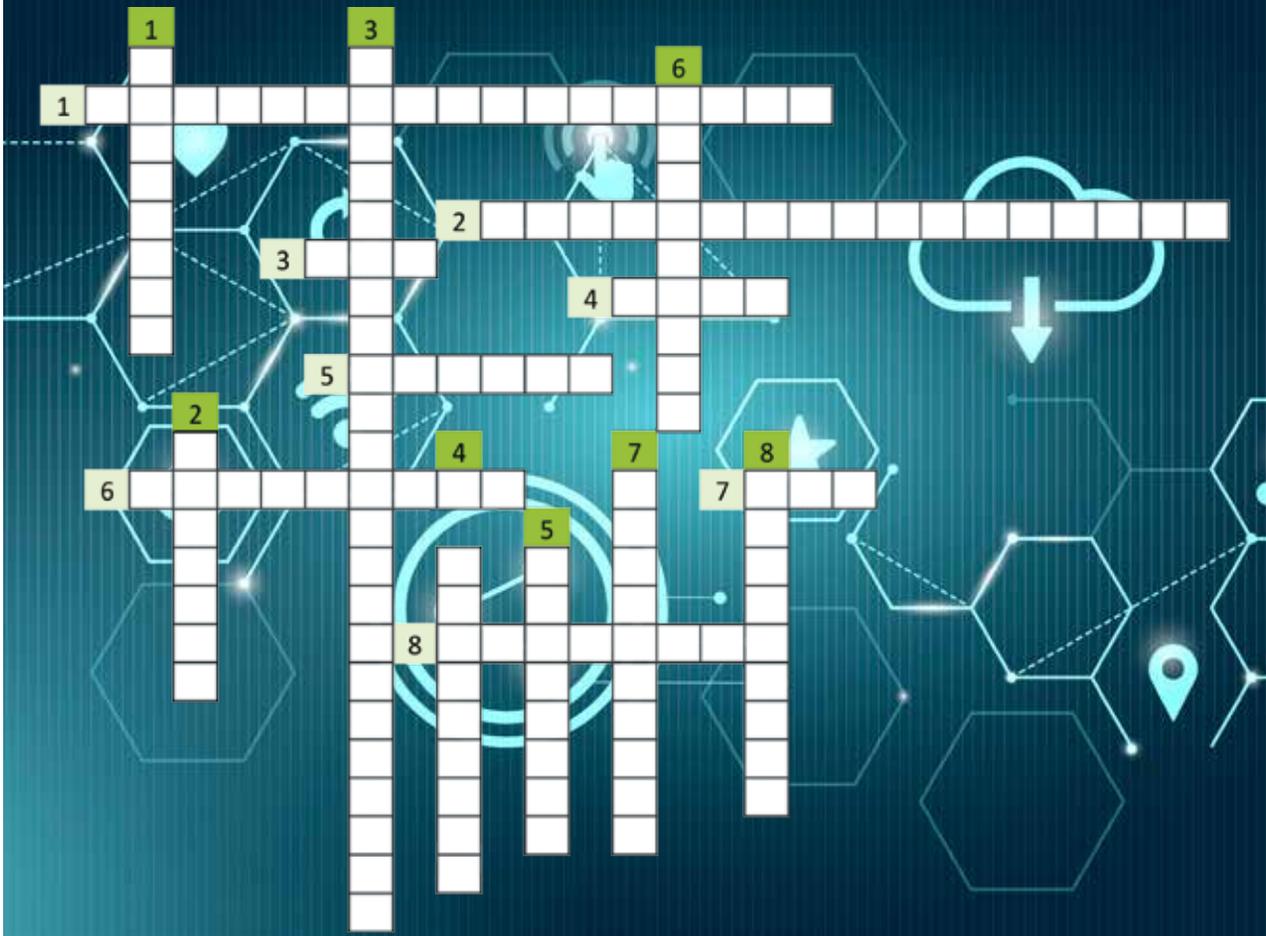
Comfenalco Tolima fue sede del Seminario Nacional de Consejeros y Trabajadores de Cajas de Compensación, organizado por la Confederación Nacional del Trabajo – CGT. En la fotografía aparecen, el Secretario Nacional de Seguridad Social y Cajas de Compensación Familiar de la Confederación General del Trabajo y presidente del Consejo Directivo de Comfenalco Tolima, Jaime Cortés Suárez; la Subdirectora del Subsidio Familiar del Ministerio del Trabajo, Paula Ojeda Ojeda; la Superintendente del Subsidio Familiar, Paola Andrea Meneses Mosquera; la directora Administrativa de Comfenalco Tolima, Diana Lucía Reyes Gutiérrez y el presidente de la Confederación General del Trabajo, Julio Roberto Gómez Esguerra.

Certificados secretarios ejecutivos y asistentes administrativos



El Instituto de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Comfenalco Tolima certificó en ceremonia especial, a un grupo de estudiantes, como Técnico Laboral por Competencias en Secretariado Ejecutivo y como Técnico Laboral por Competencias en Asistencia Administrativa.

Si leyó detenidamente el desarrollo tecnológico que ha tenido la Caja en sus 60 años, de seguro le será sencillo resolver las incógnitas. ¡Pruébelo!



VERTICAL

1. El proyecto de digitalización Cardui, recibe ese nombre en honor a un hermoso insecto
2. Las nuevas formas de comunicación le están implicando a la Caja una nueva era, ¿cuál es?
3. ¿Cuáles son los medios que hoy usa la Caja para mantener un diálogo permanente con sus afiliados?
4. ¿Quién es la prioridad en el proceso de transformación de la Caja?
5. ¿Qué permitirá que la Caja esté a un solo clic de sus afiliados?
6. ¿Cómo será la comunicación entre la Caja y los trabajadores afiliados?
7. Complete la frase: Con la digitalización de los servicios se acortarán los trámites y las...
8. ¿A través de qué medios se podrá acceder a los servicios de la Caja?

HORIZONTAL

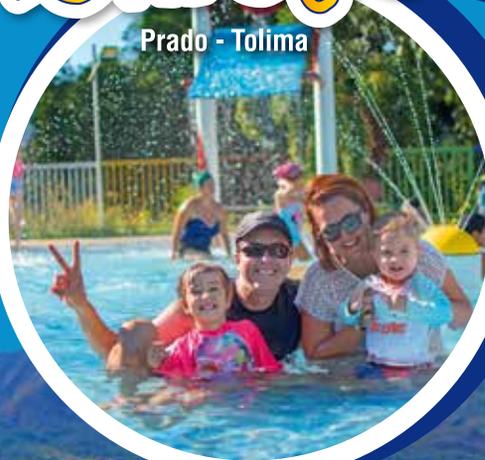
1. ¿Equipo de oficina que no tenía elementos de almacenamiento?
2. ¿Hacia la década de los 90 qué herramienta representó para la Caja un avance en la gestión y respuesta a los trabajadores afiliados?
3. ¿Qué dispositivo permitía enviar correspondencia a través de una línea telefónica?
4. Comfenalco tiene un sistema exclusivo para el registro y aporte, ¿cómo se llama?
5. A qué aparato de comunicación se le conocía con el apelativo de "buscapersonas"?
6. La información consignada en los primeros computadores que usó la Caja se guardaba en...
7. En su parte operativa, ¿cuántos sistemas emplea Comfenalco Tolima?
8. ¿Cuál era el sistema de información interno empleado por la Caja en 1998?



Una Nota en Calidad de Vida

Centro Vacacional Tomogó

Prado - Tolima



En el mar interior de Colombia
Un lugar paradisíaco
para disfrutar en familia

Servicios

- Piscinas
- Acuaparque
- Restaurante
- Zona de Camping
- Salón de conferencias
- Concha acústica
- Cancha de Tenis
- Alojamiento habitaciones
- Alojamiento cabañas
- Paseo ecológico
- Paseo a la represa
- Zonas verdes

Pregunta por nuestros planes



Centro Vacacional Tomogó - Prado, Tolima - RNT 23427

Horario de atención de 7:00 a.m. a 12:00 m. y de 1:00 p.m a 5:00 p.m.

Para atención lunes y martes: Cel.: 317 516 35 50

miércoles a domingo: Cel.: 315 782 85 06 - 315 319 55 39

Email: tomogo@comfenalco.com.co

- Aplican condiciones -



Comfenalco Tolima



@comfetol



@comfenalcotolima



316 691 46 68

www.comfenalco.com.co



Una Nota en Calidad de Vida

Parque Temático *Omaira Sánchez*

Cultura, deporte y diversión

Armero - Guayabal, Tolima

Descubre el mundo **vulcanológico**
en realidad aumentada

Ingreso sin costo para los niños afiliados
de 0 a 12 años **categoría A y B.**

Horario: Jueves a domingo y festivos. 8:00 a.m. - 5:00 p.m.



PREGUNTA POR NUESTROS PLANES

Armero - Guayabal, Tolima  Whatsapp: 316 693 14 54



@comfenalcotolima



@comfetol



Comfenalco Tolima

www.comfenalco.com.co

Aplican condiciones